

Reporte Gerencial - Segunda Entrega

Versión 0.1



**Alicia Beltrán Castañeda**

**Katherine Espíndola B**

**Cristhian Camilo Gómez**

**Juan Pablo Rodríguez M**

**11 de Septiembre del 2012**

Contenido

[Tabla de Ilustraciones 3](#_Toc338193419)

[Introducción 5](#_Toc338193420)

[1 Reuniones 5](#_Toc338193421)

[1.1 FifthFloorCorp 5](#_Toc338193422)

[1.2 Auditor 5](#_Toc338193423)

[2 Asignación de Actividades 5](#_Toc338193424)

[3 Métricas 6](#_Toc338193425)

[3.1 Métricas de Grupo 6](#_Toc338193426)

[3.2 Métricas de Productividad 8](#_Toc338193427)

[4 Riesgos 8](#_Toc338193428)

[4.1 Top 7 de Riesgos 8](#_Toc338193429)

[4.2 Ocurrencia de Riesgos 9](#_Toc338193430)

[4.3 Sanciones y amonestaciones 9](#_Toc338193431)

[5 Estimación 9](#_Toc338193432)

[6 Problemas y Soluciones 9](#_Toc338193433)

[6.1 Problemas 9](#_Toc338193434)

[6.2 Soluciones 9](#_Toc338193435)

# Tabla de Ilustraciones

[Ilustración 1: Asignación de Responsabilidades 6](#_Toc338193405)

[Ilustración 2: Porcentaje de productividad en los documentos 6](#_Toc338193406)

[Ilustración 3: Porcentaje de investigación 7](#_Toc338193407)

[Ilustración 4: Porcentaje de cumplimiento 7](#_Toc338193408)

[Ilustración 5: Grafica de Progreso 8](#_Toc338193409)

**Tablas**

[Tabla 1: Top Riesgos 9](#_Toc338193411)

[Tabla 2: Riesgos Cumplidos 9](#_Toc338193412)

# Introducción

El fin de este reporte gerencial es presentar el cierre de la primera iteración del desarrollo del proyecto de Ingeniería de Software en el cual se realizo los planes para llegar al producto final con éxito.

# Reuniones

Para las reuniones que se realizaron para la segunda entrega solo se realizaron dos en las que se discutieron temas de impacto mayor.

## FifthFloorCorp

Para esta entrega solo se realizaron las reuniones 6 y 7 (ver Actas de Reunión) .

## Auditor

Las reuniones que se realizaron con el auditor las realizó la gerente en donde se preparo una serie de preguntas que apuntaban a la resolución de dudas surgidas en el grupo FifthFloorCorp, en especial a las correcciones que se tenían que hacer a la primera entrega, Estas reuniones solo intervinieron la gerente y el auditor debido a que la disponibilidad del grupo no permitía que otro integrante fuese a las reuniones. Por tal motivo la gerente tomo nota sobre lo recolectado en dichas reuniones soportada con grabaciones para que los demás integrantes conozcan lo hablado en la reunión.

# Asignación de Actividades

Para esta entrega se asignaron las actividades acorde a lo que se debía hacer, este método perfecciono la comunicación del grupo en cuanto a lo que se debía hacer. Para el manejo de estas actividades se tiene un documento de Actividades (ver Asignación de Actividades) .

# Métricas

Para tener una perspectiva del desempeño grupal tenemos las métricas de grupo en la cual se presentan graficas de trabajo de cada uno de los integrantes estas métricas están basadas en el plan de métricas del documento SPMP (ver Plan de Métricas).

## Métricas de Grupo

Son graficas donde se muestra las diferentes métricas que se obtuvieron para esta entrega:

Ilustración 1: Asignación de Responsabilidades

Ilustración 2: Porcentaje de productividad en los documentos

Ilustración 3: Porcentaje de investigación

Ilustración 4: Porcentaje de cumplimiento

## Métricas de Productividad

Aquí se muestra un grafica general del progreso del desarrollo de la segunda entrega

Ilustración 5: Grafica de Progreso

En esta grafica se puede observar que el progreso de la segunda entrega no alcanzo el 100% si no un 95,7%, lo que demostró que en comparación de la primera entrega tuvo un gran cambio en el grupo FifthFloorCorp.

# Riesgos

## Top 8 de Riesgos

En el desarrollo de la iteración se identificaron y analizaron 36 riesgos, que después del análisis realizado por la Administradora de Riegos solo se contemplaron los de más alto impacto en el desarrollo de la iteración.

|  |
| --- |
| TOP 8 DE RIESGOS |
| Difícil adaptación a las herramientas |
| La planeación inadecuada (Rol, tiempo, insumo) |
| Perder un integrante del equipo |
| Bajo compromiso de los integrantes |
| Problemas de estimación |
| Sanción académica o disciplinar por uso inadecuado de las referencias (fraude) |
| No se realiza Pre-entrega en dicha iteracion |
| Poco detalle en los documentos |

Tabla 1: Top Riesgos

## Ocurrencia de Riesgos

Se presento un solo riesgo de los riesgos contemplados, y esto afecto dramáticamente el desarrollo de la iteración.

|  |
| --- |
| RIESGOS PRESENTADOS |
| Problemas personales afecten el desempeño del individuo |
| Pérdida total parcial de máquinas de los integrantes |
| Problemas con proveedores de servicios (públicos, internet) |
| Daños técnicos en las máquinas de los integrantes |
| Perder un integrante del equipo |

Tabla 2: Riesgos Cumplidos

## Sanciones y amonestaciones

Para el manejo de las sanciones y amonestaciones que se presentan en el grupo se tiene un documento que listan las mismas (ver Documento Log de Amonestaciones) estas amonestaciones están basadas en el reglamento del grupo FifthFloorCorp (ver Reglamento).

# Estimación

Se estimo que en la primera iteración se completaría el 100% de la iteración, pero se logro llegar a un 95,7% de lo planeado. En cuanto al producto no se realizo la estimación porque no se tenían casos de uso.

Para el desarrollo del proyecto se logro un avance del 43,21% para la primera entrega, para ver mas acerca de estos porcentajes ver el documento estimación del proyecto (ver Estimación del Proyecto).

# Problemas y Soluciones

## Problemas

Durante el desarrollo de la segunda entrega se presentaron los siguientes problemas:

* Problemas personales el desempeño del individuo
* Perdida de un integrante del Grupo.
* Perdida de un computador de un integrante
* Daños técnicos en las máquinas de los integrantes
* Problemas con proveedores de servicios (públicos, internet)

## Soluciones

Para solucionar los anteriores problemas tuvimos que:

* FifthFloorCorp tomo medidas con los problemas personales del integrante reduciéndole la asignación de tareas
* El integrante que presento problemas durante el desarrollo, el grupo FifthFloorCorp considero que lo que se podía hacer es expulsar al integrante por motivos de inasistencias, falta de compromiso y falta de comunicación en el grupo.(ver Expulsión integrante). Las actividades asignadas a este integrante se repartieron equitativamente a los demás con base en sus habilidades.
* Afortunadamente el integrante que tuvo la perdida del computador posee un computador de respaldo el cual le permitió seguir con el trabajo con normalidad.
* Para solucionar este problema toco remplazar la pantalla LCD del computador con una pantalla del computador perdido en el anterior problema.
* Se realizó un llamada telefónica donde se solicitó al proveedor solucionar los problemas de conexión a internet.